



தமிழ்நாடு அரசிதழ்

ஆணையின்படி வெளியிடப்பட்டது.

எண் 36]

சென்னை, புதன்கிழமை, செப்டம்பர் 5, 2018
ஆவணி 20, விளம்பி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2049

பகுதி III—பிரிவு 1(a) இன் இணைப்பு

அரசாங்க அறிவிப்புகளின் தமிழ் மொழிபெயர்ப்புகள்

தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை

அறிவிக்கை

[அரசாணை (நிலை) எண் 54, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (M2)த் துறை, 27 ஏப்ரல் 2018.]

1948-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் (மத்தியச் சட்டம் 63/1948) 87-ஆம் பிரிவு, 112-ஆம் பிரிவு ஆகியவற்றில் வழங்கப்பட்டுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு 1950-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் விதிகளில் செய்யக் கருதியுள்ள பின்வரும் திருத்தங்களின் வரைவு, மேற்சொன்ன சட்டத்தின் 115-ஆம் பிரிவில் கோரியுள்ளவாறு, அதனால் பாதிக்கப்படக்கூடிய அனைவரின் தகவலுக்காக இதனால் வெளியிடப்படுகிறது.

2. இந்த அறிவிக்கை, தமிழ்நாடு அரசிதழில் வெளியிடப்படும் நாளிலிருந்து நிறைவு நாட்கள் முடிவடைந்த பின்னர், இந்த வரைவுத் திருத்தங்கள் பரிசீலனைக்கு எடுத்துக் கொள்ளப்படுமென்றும், இது தொடர்பாக, மேற்சொன்ன கால அளவு முடிவடைவதற்கு முன்னர், எவரிடமிருந்தேனும் வரப்பெறுகிற யாதொரு மறுப்புரை அல்லது கருத்துரையை தமிழ்நாடு அரசு பரிசீலிக்குமென்றும், இதனால் அறிவிக்கப்படுகிறது. மறுப்புரை அல்லது கருத்துரை ஏதேனும் இருப்பின், அதனை, சென்னை-600 032, கிண்டி, 47/1, SIDCO தொழிற்பேட்டை, தொழிலகப் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார இயக்குநர் வாயிலாக, அரசு முதன்மைச் செயலாளர், தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை, புனித ஜார்ஜ் கோட்டை, சென்னை-600 009 என்ற முகவரிக்கு அனுப்பி வைக்க வேண்டும்.

வரைவுத் திருத்தம்

மேற்சொன்ன விதிகளில்,-

- (1) 95-ஆம் விதியின் துணை விதி (1)-இல், இனம் 28-க்குப் பதிலாக பின்வரும் இனம் அமைத்துக்கொள்ளப்பட வேண்டும், அதாவது:-

“28. உயரளவிலான சத்தம் மற்றும் அதிர்வலைகளின் அளவுகளை கொண்ட செயல்பாடுகள்”

- (2) விதி 95-இல் இணைக்கப்பட்ட விவர அட்டவணை XIX-க்குப் பதிலாக பின்வரும் விவர அட்டவணை அமைத்துக் கொள்ளப்பட வேண்டும், அதாவது:-

“விவர அட்டவணை XIX

சிலிகா தாதுக்கள் கொண்ட பாறை அல்லது ஏனைய யாதொரு பொருளை கையாளுதல்

1. பயன்பாடு:-சிலிகா தாதுக்கள் கொண்ட பாறை அல்லது ஏனைய யாதொரு பொருளை கையாளுகின்ற பணியினை மேற்கொள்கிற அனைத்து தொழிற்சாலைகள் அல்லது தொழிற்சாலைகளின் பகுதிகளுக்கு இந்த விவர அட்டவணை பொருந்தும். இந்த விவர அட்டவணையில், பாறை நொறுக்குதல், மணிக்கல் மற்றும் அணிமணி செய்தல், கற்பலகை குச்சி செய்தல், மணிவகை தொழிலகம், சிமிட்டி தொழிலகம், மட்பாண்டம் மற்றும் கண்ணாடி தயாரிப்பு தொடர்பான தயாரிப்பு செய்முறைகள் அடங்கும்.

2. **பொருள் விளக்கங்கள்**:-இந்த விவர அட்டவணையின் செயல் நோக்கத்திற்காக-

- (அ) "கையாளுதல் என்பது, சிலிகா தாது கொண்ட பாறை அல்லது ஏனைய யாதொரு பொருளை தூளாக்குதல், உடைத்தல், கொத்துதல், வடிவமைத்தல், அரைத்தல், சலித்தல், கலந்து சேர்த்தல், தரம் பிரித்தல் அல்லது கையாளுதல் அல்லது அத்தகைய பாறை அல்லது பொருள் தொடர்பான ஏனைய யாதொரு செயல்பாடு என பொருள்படும்;
- (ஆ) சிலிகா தாதுக்கள் கொண்ட பாறை அல்லது ஏனைய யாதொரு பொருள் என்பது 5 சதவீதத்திற்கும் குறையாத எடையுடைய சிலிகா தாதுக்களைக் கொண்ட ஒரு பாறை அல்லது ஏனைய யாதொரு திடப் பொருள் என்று பொருள்படும்.

3. **தடுப்பு கட்டுப்பாட்டு நடவடிக்கைகள்**:-கீழ்க்காணும் தடுப்பு கட்டுப்பாட்டு நடவடிக்கைகள் பின்பற்றப்படுகின்ற வரையில், தொழிற்சாலையில் அல்லது தொழிற்சாலையின் ஒரு பகுதியில் எந்தவொரு கையாளும் பணியும் மேற்கொள்ளப்படக்கூடாது. அதாவது:-

(1) **பொறியியல் கட்டுப்பாட்டு நடவடிக்கைகள்**:-

(அ) **ஈர முறைகள்**:

- (i) செய்முறையின் போது அல்லது சுத்தப்படுத்தும் போது தண்ணீரைப் பயன்படுத்தி காற்றில் பரவுகிற சிலிகா தூள் குறைக்கப்பட வேண்டும் அல்லது கட்டுப்படுத்தப்பட வேண்டும்;
- (ii) திண்காரை அல்லது கட்டுமான வேலையை துளையிடுவதற்கு அல்லது அறுத்தெடுப்பதற்கு தண்ணீர் வழங்கப்பட வேண்டும்.

(ஆ) **காற்றோட்ட வசதி**:

- (i) தொழிலகச் செய்முறைகளிலிருந்து சிலிகா தூளை கட்டுப்படுத்துவதற்கு/நீக்குவதற்கு, முனைப்பான உள் வளிபோக்கி ஏற்பாட்டு முறை வழங்கப்பட்டு, பேணப்படவேண்டும்.
- (ii) பரந்த பகுதிகளில் அனுமதிக்கத்தக்க வரம்புகளுக்கு குறைவாக சிலிகா தாதுக்களின் அடர்த்தியை குறைப்பதற்கு நீர்மமாக்குதல்/காற்றோட்ட வசதி பயன்படுத்தப்படலாம்.
- (iii) பணிபுரிகிற பகுதிகள் அசுத்தமாவதை தடுப்பதற்கு ஆதாரம் மற்றும் அனைத்து பணியிட மாற்றீடு பகுதிகளிலிருந்து தூசு நீக்கப்படுவதற்கு தூசு சேகரிப்பான்/உயர் திறன் கொண்ட காற்று துகள்களை வடிக்கடும் ஏற்பாட்டு முறை அமைக்கப்பட வேண்டும்.
- (iv) காற்றோட்டத்திற்கான ஏற்பாட்டு முறைகள் நல்ல முறையில் செயல்படுகின்றவாறு அமைக்கப்படவேண்டும்.

(இ) **தனிப்படுத்தப்பட்ட நிலை**:

- (i) மணலை துகளாக்கும் செய்முறையில் தடுப்பு நடவடிக்கை வழிமுறைகள் பயன்படுத்தப்பட வேண்டும்.
- (ii) வாகனங்களின் சிற்றறைகள் அல்லது இயந்திரங்களைக் கொண்டு வெட்டுதல் மற்றும் துளையிடுதல் ஆகியவற்றில் சிலிகா தாதுக்கள் இருக்கக்கூடும் என்பதால், அவை மூடப்பட்டு, முத்திரையிடப்பட வேண்டும்.

(ஈ) **தூசுக் கட்டுப்பாடு**:

- (i) பணிபுரியும் பகுதிகள் மற்றும் அனைத்து பணியிட மாற்றீடு பகுதிகளிலிருந்து தூசு நீக்கப்படுவதற்கு காற்றறிஞ்சுதல் மூலம் தூசுகற்றுங் கருவியுடன் உயர் திறன் கொண்ட காற்று துகள்களை வடிக்கடும் ஏற்பாட்டு முறை பயன்படுத்தப்பட வேண்டும்.
- (ii) நொறுக்கப்பட்ட பொருட்களை எடுத்துச் செல்லும் கருவியின் வார்ப்பட்டை, அதன் நீளம் முழுவதுமாக மூடப்பட வேண்டும்.

ஆனால், செய்முறையின் போது அல்லது நடவடிக்கையின் போது, உற்பத்தியாகிற மற்றும் அங்குள்ள தூசு அளவு, 1948-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் (மத்தியச் சட்டம் 63/1948) இரண்டாவது அட்டவணையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள அனுமதிக்கத்தக்க வரம்பிற்கு மிகாமல் இருப்பின், மேற்சொன்ன அத்தகைய கட்டுப்பாட்டு நடவடிக்கைகள் தேவையில்லை.

(2) **மருத்துவக் கட்டுப்பாட்டு நடவடிக்கைகள்**:-

- (1) பத்தி 1-இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள செய்முறையில் பணியமர்த்தப்பட்ட பணியாளர் பணிபுரிகிற ஒவ்வொரு தொழிற்சாலையின் அனுபோகதாரர், பணியாளர்கள் முதல் முறையாக பணியமர்த்தப்பட்ட நாளிலிருந்து 15 நாட்களுக்குள், தொழிற்சாலைகளின் மருத்துவ ஆய்வாளர்/சான்றளிக்கும் அறுவை சிகிச்சை நிபுணர் ஆகியோரால் பணியாளர்கள் பரிசோதனை செய்யப்படுவதை உறுதி செய்ய வேண்டும். அத்தகைய மருத்துவ பரிசோதனையில், நுரையீரல் செயல்பாட்டு சோதனை அடங்கும். முன்பக்கம், பின்பக்க மாம்பக எக்ஸ்ரே படம், நியுமோகோனியாசில் குறித்த நிலையான பன்னாட்டு தொழிலாளர் அமைப்பின் கதிர் வரைப்படத்துடன் ஒப்பிடப்பட்டு, அந்த துறையில் நிபுணத்துவம்/பயிற்சி பெற்ற கதிரியக்க வல்லுநர் ஒருவரால் பார்வையிடப்பட வேண்டும். தொழிற்சாலையின் மருத்துவ ஆய்வாளரால்/சான்றளிக்கும் அறுவைச் சிகிச்சை நிபுணரால், தொழிற்சாலையில் அவ்வாறு பணிபுரிவதற்கு தகுதியானவர் என்று சான்றளிக்கப்பட்டிருந்தாலன்றி மற்றபடி

தொழிற்சாலையில் பணியாளர் முதலில் பணியமர்த்தப்பட்ட நாளிலிருந்து பதினைந்து நாட்களுக்குப் பின்னர் பணிபுரிவதற்கு அனுமதிக்கப்படமாட்டார்.

- (2) மேற்சொன்ன செய்முறையில் பணியமர்த்தப்பட்ட ஒவ்வொரு பணியாளருக்கும், பன்னிரண்டு மாதங்களில் ஒரு முறையேனும் தொழிற்சாலையின் மருத்துவ ஆய்வாளர்/சான்றளிக்கும் அறுவை சிகிச்சை நிபுணரால் மறு பரிசோதனை செய்யப்பட வேண்டும். அத்தகைய மறு பரிசோதனையை தொழிற்சாலையின் மருத்துவ ஆய்வாளர்/சான்றளிக்கும் அறுவை சிகிச்சை நிபுணர் தேவையென கருதினால், துணை பத்தி (1)-இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளவாறாக முன்பக்க, பின்பக்க மாப்பக எக்ஸ்ரே படம் நீங்கலாக, நுரையீரல் செயல்பாட்டு சோதனை உள்ளிட்டவை அடங்கும். இந்த நுரையீரல் செயல்பாட்டு பரிசோதனையானது, நியமோகோனியாசிஸ் குறித்த நிலையான பன்னாட்டு தொழிலாளர் அமைப்பின் கதிர்வரை படத்துடன் ஒப்பீடு செய்யப்பட்டு, நியமோகோனியாசிஸ் குறித்த நிலையான பன்னாட்டு தொழிலாளர் அமைப்பின் கதிர்வரை படங்களை பார்த்தறியும் துறையில் நிபுணத்துவம்/பயிற்சி பெற்ற ஊடுகதிர் மருத்துவரால் பார்த்தறியப்பட வேண்டும். மாப்பக எக்ஸ்ரே பரிசோதனை மூன்றாண்டுகளுக்கு ஒரு முறையேனும் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும்.
- (3) விவர அட்டவணை செயலுக்கு வரும் நாளன்று, மேற்சொன்ன யாதொரு செய்முறையில் பணியமர்த்தப்பட்ட ஒவ்வொரு பணியாளருக்கும், அனுபோகதாரரின் செலவில், நிர்ணயிக்கப்பட்ட நிலையான அளவு எக்ஸ்ரே தகடுகள் மற்றும் 300 மில்லி ஆம்பியருக்கு அதிகமான ஆற்றலுடைய எக்ஸ்ரே இயந்திரம் ஆகியவற்றைப் பயன்படுத்தி, தகுதி வாய்ந்த கதிரியக்க வல்லுநரால் கதிரியக்க பரிசோதனை செய்யப்பட வேண்டும். அத்தகைய கதிரியக்க பரிசோதனையானது, துணை பத்தி 1-இல் குறிப்பிடப்பட்டவாறாக, பரிசோதனை செய்யப்பட வேண்டும். அத்தகைய எக்ஸ்ரே குறித்த அறிக்கை, மேற்சொன்ன நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தொழிற்சாலைகளின் மருத்துவ ஆய்வாளரிடம்/சான்றளிக்கும் அறுவை சிகிச்சை நிபுணரிடம் அளிக்கப்பட வேண்டும்.
- (4) பணியாளர் ஒருவர் மேற்சொன்ன பணிகளில் தொடர்ந்தால் அவரின் உடல்நலனிற்கு மிகுந்த ஆபத்து ஏற்படும் என்னும் காரணத்தினால், அவர் பணியில் தொடர்வதற்குத் தகுதியற்றவர் என, யாதொரு காலத்திலும் தொழிற்சாலைகளின் மருத்துவ ஆய்வாளர்/சான்றளிக்கும் அறுவை சிகிச்சை மருத்துவர் கருதும் நேர்வில், அவரது பரிசோதனை முடிவுகள் குறித்த விவரங்கள் மேற்சொன்ன சான்றிதழ் மற்றும் உடல்நலம் குறித்த பதிவேட்டிலும் பதிவு செய்வதோடு, மேற்சொன்ன நபர், மேற்சொன்ன பணிகளில் பணியாற்றுவதற்கு தகுதியற்றவர் என அவர் கருதும் கால அளவையும் அந்த ஆவணங்களில் பதிவு செய்ய வேண்டும். பணி இடைநீக்கம் செய்யப்படும் நபருக்க, தொழிற்சாலைகளின் மருத்துவ ஆய்வாளர்/சான்றளிக்கும் அறுவை சிகிச்சை மருத்துவரின் கூற்றுப்படி, அவர் முழுமையாக பணியாற்ற திறனற்றவராக இருந்தாலன்றி, அவருக்கு மாற்றுப்பணி வசதிகள் ஏற்படுத்திக் கொடுத்து பாதிக்கப்பட்ட நபருக்கு, அவ்வாறு பொருத்தமான மறுவாழ்வு அமைத்துத் தரப்பட வேண்டும்.
- (5) மேற்சொன்ன துணைப்பத்தி (4)-இல் கூறப்பட்டுள்ளவாறாக பணிபுரிவதற்குத் தகுதியற்றவராகக் கண்டறியப்பட்டுள்ள யாதொரு நபரும், தொழிற்சாலைகளின் மருத்துவ ஆய்வாளர்/சான்றளிக்கும் அறுவை சிகிச்சை மருத்துவர் மேற்கொண்டும் பரிசோதித்த பின்னர், அத்தகைய செய்முறைகளில் பணியமர்த்துவதற்குத் தகுதி பெற்றிருப்பதாக அவருக்கு மீண்டும் சான்றளித்தாலன்றி, மற்றபடி மேற்சொன்ன செய்முறைகளில் மீண்டும் பணியமர்த்தப்படக்கூடாது அல்லது பணிபுரிவதற்கு அனுமதிக்கப்படக்கூடாது.
- (6) ஏற்கெனவே பணியில் இருந்து தொழிற்சாலைகளின் மருத்துவ ஆய்வாளரால்/சான்றளிக்கும் அறுவை சிகிச்சை மருத்துவரால் பணிபுரிவதற்கு தகுதியற்றவர் என அறிவிக்கப்பட்ட பணியாளர், தகுதிவாய்ந்த ஊடுகதிர் மருத்துவரால் நிலையான அளவு மாப்பக எக்ஸ்ரே தகடுடன் மீண்டும் ஒரு முறை பரிசோதிக்கப்பட்டிருந்தாலன்றி மற்றபடி, பத்தி 1-இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள யாதொரு செய்முறைகளில் பணிபுரிவதற்கு அனுமதிக்கப்படக்கூடாது. அத்தகைய ஊடுகதிர் பரிசோதனையானது, அனுபோகதாரரின் செலவில், துணைப்பத்தி 1-இல் தெரிவிக்கப்பட்டவாறாக, பரிசோதனை செய்யப்பட்டு, மேற்சொன்ன செய்முறையில் மீண்டும் பணிபுரிவதற்கு தகுதியுடையவராக சான்றளிக்கப்பட்டிருக்க வேண்டும்.
- (7) மருத்துவ மேற்பார்வை நோக்கத்திற்காக, அனுபோகதாரரால் நியமிக்கப்பட்ட தொழிற்சாலைகளின் மருத்துவ ஆய்வாளர் / சான்றளிக்கும் அறுவை சிகிச்சை நிபுணரின் பயன்பாட்டிற்காக தொழிற்சாலை வளாகத்தில் அறை ஒன்றுக்கு வகைசெய்யப்பட்டு, முறையாக சுத்தம் செய்யப்பட்டு, போதுமான வெளிச்சத்துடனும், காற்றோட்டத்துடனும், திரைச்சீலையுடன், அலுவலக எழுதுபொருட்களுடன் கூடிய மேசை, நாற்காலிகள் மற்றும் ஏனைய வசதிகள் மற்றும் அத்தகைய பரிசோதனைகளுக்கான எக்ஸ்ரே ஏற்பாடுகள் உட்பட ஏனைய உபகரணங்கள் மற்றும் அவ்வப்போது தலைமை ஆய்வாளரால் வரையறுக்கப்பட்டவாறான அத்தகைய யாதொரு கருவிகள் ஆகியவற்றுக்கு வகை செய்யப்பட வேண்டும். அவ்வாறு நியமிக்கப்பட்ட மருத்துவர் கீழ்க்காணும் கடமைகளைச் செய்ய வேண்டும். அவையாவன;-
 அ. சுகாதார பதிவேட்டினை வைத்து வருதல்
 ஆ. தொழிற்சாலையில் பணியமர்த்தப்பட்டுள்ள நபர்களின் மருத்துவ கண்காணிப்பை மேற்கொள்ளுதல்.
 இ. உடல் நலம் குன்றிய, காயமுற்ற அல்லது பாதிக்கப்பட்ட பணியாளர்களின் உடல்நலன், கல்வி மற்றும் மறுவாழ்வு குறித்து கவனம் செலுத்துதல்
 ஈ. ஆபத்தான பணிகள் மேற்கொள்ளப்படும் பணி அறைகளை ஆய்வு செய்தல் மற்றும் அங்கு பணியமர்த்தப்பட்டுள்ள பணியாளர்களின் உடல்நலனை பாதுகாப்பதற்கு பின்பற்றப்பட வேண்டிய நடவடிக்கைகள் குறித்து நிருவாகத்திற்கு ஆலோசனை வழங்குதல்
- (8) சிலிகாசிஸில் பணிபுரியும் பணியாளர்களின் உடல்நலம் குறித்த அறிக்கை, அவர் பணியில் சோர்ந்த நாளிலிருந்து குறைந்தது 40 ஆண்டுகள் வரையில் அல்லது பணியிலிருந்து ஓய்வு பெற்ற அல்லது நிறுத்தப்பட்ட நாளிலிருந்து 15 ஆண்டுகள் வரையில், இவற்றில் எது பிந்தையதோ அது நாள் வரையில் வைத்துவரப்பட வேண்டும். மேலும், சம்பந்தப்பட்ட பணியாளர்கள் அல்லது அவர்களது பிரதிநிதிகள் பார்க்கக்கூடிய வகையில் அது இருக்கப்பட வேண்டும்

(9) மருத்துவ பரிசோதனை அறிக்கை மற்றும் மேற்சொன்ன மருத்துவரால் எடுக்கப்பட்ட உரிய பரிசோதனைகள், உடல்நலம் மற்றும் உடற்தகுதி சான்றிதழ் ஆகியவை தொழிற்சாலைகளின் தலைமை ஆய்வாளரால் ஏற்பளிக்கப்பெற்ற தனி பதிவேட்டில் வைத்து வரப்படவேண்டும். இந்த பதிவேடு ஆய்வாளர் ஆய்வு மேற்கொள்வதற்காக எப்பொழுதும் தயாராக வைத்திருக்கப்படுவதுடன் தேவைப்படும்பொழுது அளிக்கப்படவேண்டும்

(3) நிருவாகக் கட்டுப்பாட்டு நடவடிக்கைகள்:-

(அ) பணியிடம் / சுற்றுச்சூழல் கண்காணிப்பு: பொறியியல் கட்டுப்பாடுகள், சுவாச பாதுகாப்பை தெரிவு செய்தல், பணி நடைமுறைகள் மற்றும் மருத்துவ கண்காணிப்பிற்கான தேவை ஆகியவை குறித்து மதிப்பீடு செய்வதற்கு, பாதிப்பின் தாக்கத்தை கண்டறிவதற்காக பணியிடம் / சுற்றுச்சூழல் கண்காணிப்பு மேற்கொள்ளப்படுவதை அணுபோகதாரர் உறுதி செய்ய வேண்டும்.

- பணியாளர்களின் சுவாச பகுதியில் பாதிப்பு / அடர்த்தி அளவுகள் எடுக்கப்பட வேண்டும்.
- மொத்த மாதிரி நேரம் குறைந்தது ஏழு மணி நேரமாக இருக்க வேண்டும்.
- காலாண்டிற்கொருமுறை பணியிடம் / சுற்றுச்சூழல் கண்காணிப்பு தொடர்ந்து மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும்.
- மாசு மாதிரி அறிக்கை அணுபோகதாரரால் பொதுமக்களின் பார்வைக்கு வைக்கப்பட வேண்டும்.

(ஆ) பயிற்சி / விழிப்புணர்வு: பின்வருவனவற்றில் பணியாளர்களுக்கு பயிற்சி அளிக்கப்பட வேண்டும்:-

- சிலிக்கா தாது மாசு பாதிப்பினால் ஏற்படும் உடல்நலகேடுகள்
- தனித்த சிலிக்கா மாசு பாதிப்புகளை ஏற்படுத்தும் செயல்பாடுகள் மற்றும் பொருட்கள்
- மாசு அளவை குறைக்கும் பொறியியல் கட்டுப்பாடுகள் மற்றும் பணி நடைமுறை கட்டுப்பாடுகள்.
- தூய்மை மற்றும் சுத்தத்தின் முக்கியத்துவம்
- சுவாசக்கருவி போன்ற தனிநபர் தற்காப்பு சாதனங்களின் முறையான பயன்பாடு
- பாதிப்பை குறைப்பதற்கான தனிநபர் தூய்மை நடைமுறைகள்

(இ) தரைகளைப் பராமரித்தல்:-

- சிறிய தூசிகள் படியக்கூடிய மற்றும் யாதொரு நபரும் பணியாற்றக்கூடிய அல்லது கடந்துச் செல்லக்கூடிய அனைத்து தரைகளும் இடங்களும் மாசு புகா பொருட்களால் அமைக்கப்பட்டு நீர்ப்பற்றுள்ள முறையில் அல்லது மாசு படிவதை தடுக்கும் ஏனைய யாதொரு முறையில் ஒவ்வொரு பணிமுறை மாற்றத்தின்போதும் முழுதாக தூய்மைப்படுத்தக்கூடிய வகையில் பராமரிக்கப்பட வேண்டும்.
- இந்த செயல்நோக்கத்திற்காக, மாசுகளை அகற்றுவதற்காக, சுத்தமாக பெருக்குதல் அல்லது திணிக்கப்பட்ட காற்று முறை பயன்படுத்தப்பட வேண்டும். அல்லது ஈரப்படுத்தும் முறைகள் அல்லது உயர் அழுத்த காற்று துகள்களைக் கொண்ட வெற்றிட அமைப்புமுறை பயன்படுத்தப்பட வேண்டும்.
- அதிகளவிலான அதிர்வு மற்றும் வரிசைமுறையில்லா காற்றோட்டத்தினால் தூசிக்கள் படிவதற்கு முன்னர் மேற்கூரைப் பகுதிகளிலும் சாதனங்களிலும் உள்ள தூசிக்கள் அகற்றப்பட வேண்டும்.

(ஈ) மாற்று அறை மற்றும் சலவை வசதிகள்:-

- பணியாளர்கள் எளிதில் சென்றடையும் வகையிலான இடத்தில், சலவை செய்வதற்கான மற்றும் குளிப்பதற்கான இடம் வசதியாக அமைந்திருக்க வேண்டும்.
- பணியாளர்களுக்கு, அழுக்குப்படியாத துணிகளை வைப்பதற்காக, பூட்டுடன் கூடிய தனி அடுக்குகள் கொண்ட பொருள் வைப்பறை வழங்கப்பட வேண்டும்.
- பணியாளர்கள், பணியிடத்தை விட்டு வெளியேறுவதற்கு முன்பு, குளித்துவிட்டு அவர்களது பணி ஆடையை மாற்றிக்கொண்டுச் செல்லலாம்.
- ஊதுதல் அல்லது அசைத்தல் வாயிலாக பணிபுரியும் போது அணியும் ஆடைகளை சலவை செய்யக்கூடாது.
- பாதிப்பு ஏற்படக்கூடிய பகுதிகளிலிருந்து தொலை தூர அளவில், சாப்பிடும் / மதிய உணவு அறைகள் அமைந்திருக்க வேண்டும்.

(உ) அறிவிப்புகளைக் காட்சிப்படுத்துதல்:-

- முக்கிய இடங்களில், எச்சரிக்கை குறியீடுகள் / சுவரொட்டிகள், தெளிவாக தெரியும் வகையில் வைக்கப்பட வேண்டும்.
- எச்சரிக்கை குறியீடுகள் / சுவரொட்டிகளில், பாதிப்புகள் மற்றும் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டிய முன்னெச்சரிக்கை நடவடிக்கைகள் குறித்து, தெரிவிக்க வேண்டும்.

(iii) வட்டார மொழியிலும், பெருமளவிலான பணியாளர்கள் புரிந்து கொள்ளக்கூடிய மொழியிலும் அறிவிப்பு வைக்கப்பட வேண்டும்.

(எ) தனி நபர் தற்காப்புச் சாதனம்:-

இந்த அட்டவணை பொருந்தக்கூடிய ஒவ்வொரு தொழிற்சாலையின் அணுபோகதாரரும், தொடர்புடைய தேசிய தரங்கள் அல்லது பன்னாட்டுத் தரங்களின்படியும், கொடுக்கப்பட்டுள்ள பணியிடத்திற்கு பொருந்துகிறவாராகவும் பின்வரும் தனிநபர் தற்காப்பு சாதனங்களை வழங்க வேண்டும்.

- (i) மாசு சுவாசக் கருவி.
- (ii) உயர் திறன் காற்று துகள் வடிநிலை சுவாசக் கருவி அல்லது புகை சுவாசக் கருவி.
- (iii) முழு முகத்தையும் பாதுகாக்கக் கூடிய உயர் திறன் காற்று துகள் வடிநிலை சுவாசக் கருவி.
- (iv) சுவாசக் கருவி.
- (v) தலைக்கவசம் அல்லது தலைப்பாகையுடன் கூடிய முழு முக அளவில் வழங்கப்பட்ட காற்று சுவாசக் கருவி.
- (vi) முழு முக அளவிலான சுவாசக் கருவி.
- (vii) உயர் திறன் காற்று துகள் வடிநிலையுடன் கூடிய ஆற்றல்மிகு காற்று சுத்திகரிப்பு சுவாசக் கருவி.

4. இளையோருக்கு தடை:-

அதிகளவிலான உடலுழைப்புத் தேவைப்படும் யாதொரு பணிகளிலும் அல்லது அத்தகைய பணிகள் மேற்கொள்ளப்படும் யாதொரு இடத்திலும் இளையோர் எவரும் பணியமர்த்தப்படக்கூடாது அல்லது பணிபுரிவதற்கு அனுமதிக்கப்படக்கூடாது.

5. விதிவிலக்குகள்:- (1) யாதொரு தொழிற்சாலை குறித்த நேர்வில், விதிவிலக்கான சூழல்களுக்கு அல்லது நடைமுறைகளின் எண்ணிக்கைக்கு உட்படுதல் அல்லது வேறு ஏதேனும் காரணங்களால், இந்த அட்டவணையின் அனைத்து அல்லது ஏதேனும் விதித்துறைகள் தொழிற்சாலையின் பணியாளர்களின் பாதுகாப்பிற்கு தேவையற்றது என தலைமை ஆய்வாளர் மனநிறைவடைந்தாரெனில், எழுத்து வடிவிலான சான்றிதழை அவர் அளிக்கலாம். அவரது விருப்பத்தின்பேரில், அந்த சான்றிதழை எந்த நேரத்திலும் அவர் திரும்பப்பெறலாம். மேலும், இது குறித்து அவர் ஏதேனும் நிபந்தனைகள் குறிப்பிட்டிருந்தாரெனில், அத்தகைய நிபந்தனைகளுக்குட்பட்டு அத்தகைய அனைத்து அல்லது ஏதேனும் விதித்துறைகளிலிருந்து அத்தொழிற்சாலைக்கு அவர் விலக்களிக்கலாம்.

(2) சிலிகாசில் மற்றும் சிலிகா தாதுக்கள் தொடர்பான தொழில் சார்ந்த நோய்கள் குறித்து தொழிற்சாலைகளின் மருத்துவ ஆய்வாளரால் / சான்றளிக்கும் அறுவை சிகிச்சை மருத்துவரால் அளிக்கப்பட்ட அறிவிக்கை, கட்டாயமாக நடைமுறைப்படுத்தப்பட வேண்டும். இது மீறப்படுகிற நேர்வில், 1948-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் (மத்தியச் சட்டம் 63/1948) 89-ஆம் பிரிவை சேர்ந்த (4) உட்பிரிவின் கீழ் சட்ட நடவடிக்கை எடுக்கப்படுவதற்கு தொழிற்சாலைகளின் மருத்துவ ஆய்வாளர் / சான்றளிக்கும் அறுவை சிகிச்சை மருத்துவர் உட்பட்டவராவார்.

(3) விதி 95 உடன் இணைக்கப்பட்டுள்ள விவர அட்டவணை XXVIIIக்குப் பதிலாக பின்வருபவை அமைத்துக்கொள்ளப்பட வேண்டும். அவையாவன:-

விவர அட்டவணை XXVIII

அதிக ஒலி மற்றும் அதிர்வு நிலைகளைக் கொண்ட செயல்பாடுகள்

பகுதி - அ

அதிக ஒலி அளவுகள் :-

1. பயன்பாடு.- விவர அட்டவணையின் இந்த பகுதி, அதிக ஒலி அளவு கொண்டுள்ள யாதொரு தயாரிப்பு செய்முறை நடவடிக்கைகள் அனைத்திற்கும் பொருந்தும்.
2. விளக்கங்கள் :- இந்த அட்டவணையின் செயல் நோக்கத்திற்காக.-
 - (a) "இரைச்சல்" என்பதற்கு யாதொரு விரும்பத்தகாத இரைச்சல் என பொருள்படும்;
 - (b) "உயர் இரைச்சல் நிலை" என்பதற்கு நிறையிடப்பட்ட அளவீட்டுக் கருவியால் அளவிடப்படும்போது, 85 டெசிபெல் அல்லது அதற்கும் மேற்பட்ட அளவுள்ள யாதொரு ஒலியின் அளவு என பொருள்படும்.
 - (c) "டெசிபெல்" என்பதற்கு "பெல்" இன் பத்தில் ஒரு பகுதி என பொருள்படும். இது, இரண்டு குறிப்பிட்ட அல்லது தெரிவிக்கப்பட்ட அளவுகளின் வீதாச்சாரத்தை குறிப்பிடப் பயன்படுத்தப்படும் மடக்கை அளவு கோலின் அடிப்படையிலும், "பெல்ஸ் (Bels) அளவீட்டின் எண், இந்த வீதாச்சாரம் 10 அடிமானமாகக் கொண்ட மடக்கையின் அத்தகைய வீதாச்சாரத்தை குறிப்பிடும் எண்ணாகும். ஒலியின் அளவானது (அல்லது ஒலி அழுத்த அளவு) 20x20 நியூட்டன் / ச.மீ. அல்லது 0.0002 டைன்/ச.மீ தொடர்பான அழுத்தத்திற்கு 6 என்ற அளவொத்திருக்கிறது. இது செவியுணர் திறனின் தொடக்க அளவாகும். அதாவது ஆரோக்கியமான செவியுணர்திறன் கொண்டவர்களுக்கு

- தேவையான குறைந்தளவான ஒலி அழுத்த அளவாகும். dB என்பது டெசிபெல் என்பதன் சுருக்கக் குறியீடாகும்.
- (d) "அதிர்வெண்" என்பது ஒரு வினாடிக்கான சுழற்சி அல்லது ஹெர்ட்ஸ்-அளவில் ஒலி அளவில் ஏற்படும் அழுத்த வேறுபாடுகளின் வீதாச்சாரமாகும்.
- (e) "dBA" என்பது slow metre response உடன் கூடிய A-weighting வலையமைப்பில் செயல்படும் ஒலி அளவு மீட்டரில் அளவீடு செய்யப்பட்டவாறான டெசிபெலில் குறிப்பிடப்பட்ட ஒலியின் அளவினைக் குறிக்கும்.
- (f) "A-weighting" என்பதற்கு ஒலியினை அளவிடுவதற்காக பல்வேறு அலைவரிசைகளிலான ஒலியின் தீவிரத்தை படிப்படியாக சரிசெய்தல் என பொருள்படும். எனவே ஒரு கருவியால் அளவிடப்பட்ட ஒலி அழுத்த நிலையின் அளவு மனிதனுக்கு கேட்கக்கூடிய ஒலியின் அளவினை பிரதிபலிக்கிறது.
3. இரைச்சலிலிருந்து பாதுகாத்தல்:- (1) ஒவ்வொரு தொழிற்சாலையிலும், அட்டவணை 1 மற்றும் 2 இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள அனுமதிக்கப்பட்ட உயரளவான ஒலி வெளியீட்டு அளவிற்கு மிகையான ஒலி அளவுகளில் யாதொரு பணியாளரும் ஒலியை கேட்கவில்லை என்பதை உறுதி செய்வதற்கான உரிய பொறியியல் கட்டுப்பாடு அல்லது நிருவாக நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட வேண்டும்.

அட்டவணை 1

தொடர்ந்து இரைச்சல் ஏற்படும் நேர்வுகளில் அனுமதிக்கப்பட்ட ஒலி வெளியேற்ற அளவு

நாளொன்றுக்கு (தொடர்ந்து அல்லது ஒலியின் அழுத்த நிலை அல்லது நாளொன்றுக்கு சிறு சிறு இடைவெளிகளில் பல முறை dBA-க்களின் எண்ணிக்கை, மணி நேரங்களில் ஒலியெழுப்புதல்) வெளியிடப்பட வேண்டிய ஒலியின் மொத்த அளவு, மணி நேரங்களில்

8	85
6	87
4	90
3	92
2	95
1½	97
1	100
¾	102
½	105
¼	110

விளக்கம்:

- (1) 110 dBA-க்கு மிகையாக ஒலி எழுப்புவதற்கு அனுமதிக்கப்படக்கூடாது.
- (2) நெடும்பத்தி 1-இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளவாறான ஏதேனும் எண் மற்றும் அதற்கு அடுத்த உயர் எண் அல்லது குறைவெண்ணிற்கு இடையேயுள்ள உள்ள யாதொரு ஒலி வெளியேற்ற கால அளவிற்கான அனுமதிக்கப்பட்ட ஒலி அழுத்த அளவானது வெவ்வேறு நேரங்களில் அளவீடு செய்து வீதாச்சார அடிப்படையில் மதிப்பீடு செய்து தீர்மானிக்கப்பட வேண்டும்.

அட்டவணை 2

தூண்டிவிசை அல்லது விசைப்பயன் காரணமாக ஏற்படும் அனுமதிக்கத்தக்க ஒலி வெளியேற்ற அளவு

உயரளவான ஒலி அழுத்த அளவு dBயில்	நாளொன்றுக்கு அனுமதிக்கப்பட்ட தூண்டிவிசை (அ) விசைப்பயன்களின் எண்ணிக்கை.
140	100
135	315
130	1,000
125	3,160
120	10,000

விளக்கங்கள்:-

1. உயரளவு ஒலி அழுத்தம் 140 dB-க்கு மிகை ஒலியை வெளியேற்ற அனுமதிக்கப்படுகிறது.
2. நெடும்பத்தி 1 இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளவாறான ஏதேனும் எண் மற்றும் அதற்கு அடுத்த உயர் எண் அல்லது குறைவெண்ணிற்கு இடையேயுள்ள யாதொரு உயர் அழுத்த அளவிற்கான நாளொன்றுக்கு அனுமதிக்கப்பட்ட தூண்டுவிசை விசையன் அளவினை வெவ்வேறு நேரங்களில் அளவீடு செய்து வீதாச்சார அடிப்படையில் மதிப்பீடு செய்து தீர்மானிக்க வேண்டும்.

(2) விவர அட்டவணையின் இந்த பகுதியின் செயல் நோக்கத்திற்காக, ஒரு வினாடி அல்லது அதற்கு குறைவான நேர இடைவெளியில் ஏற்படும் இரைச்சல் நிலையில் வேறுபாடுகள் அதிகமாக இருக்கும் நேரவில், அந்த இரைச்சல் தொடர்ச்சியான ஒன்றாக கருதப்படுவதுடன், அட்டவணை 1-ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ள வரையறைகளும் அதற்குப் பொருந்தும். ஏனைய நேர்வுகளில், அவ்வொலி தூண்டுவிசை அல்லது விசையன் காரணமாக ஏற்பட்டதாகக் கருதப்பட வேண்டும். மேலும், அட்டவணை 2-இல் கொடுக்கப்பட்டுள்ள வரையறைகள் அதற்கு பொருந்தும்.

(3) அன்றாட இரைச்சல் வெளிப்பாடானது, இரண்டு அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட கால அளவில் வெளிப்படும் வெவ்வேறு அளவிலான இரைச்சலைப் பொறுத்தமட்டில், ஒவ்வொன்றின் தனித்தனி விளைவுகளைக்காட்டிலும் அவற்றின் ஒருங்கிணைந்த விளைவு குறித்து கருதிப்பார்க்க வேண்டும். இரைச்சலின் வெளிப்பாடு அளவானது பின்னங்கனின் கூட்டு மதிப்பாக இருப்பின், அவை வரையறுக்கப்பட்ட அளவைக்காட்டிலும் கூடுதலாக இருப்பதாகக் கருத வேண்டும்.

$C1/T1+C2/T2+\dots+Cn/Tn$ மிகை அலகு P - 1

C1, C2 முதலியன குறிப்பிட்ட அளவிலான இரைச்சல் நிலையில், உள்ளபடியான வெளிப்படும் மொத்தகால அளவைக் குறிக்கிறது. மேலும், T1, T2 முதலியன அந்நிலையில் அனுமதிக்கப்பட்ட ஒலி வெளிப்படும் நேரத்தைக் குறிப்பிடுகிறது. மேற்சொன்ன கணக்கீட்டில், 90dBA-ஐ விட குறைவான இரைச்சலின் வெளிப்பாடு தவிர்க்கப்படலாம்.

(4)(a) நடைமுறைப்படுத்தக்கூடிய பொறியியல் கட்டுப்பாடு அல்லது நிருவாக நடவடிக்கைகளால் பத்தி 3-இன் துணைப்பத்தி 1-இன் அட்டவணைகளில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள அளவுகளில் இரைச்சல் வெளியிடுவதை குறைக்க இயலாது. அத்தகைய நடைமுறைக் கட்டுப்பாடுகளாலும் ஒவ்வொரு பணியாளருக்கும் அத்தகைய இரைச்சலை தடுப்பதற்கு உரிய தேசிய அல்லது சர்வதேச தரங்களில் உள்ள காதுகளை பாதுகாப்பதற்கான கருவியை வழங்குவதன் மூலமும் இரைச்சலை உணர்வதை மிகப்பெரிய அளவில் குறைக்கலாம். இவ்வகையில் பத்தி 3-இன் உட்பத்தி 1-இன் அட்டவணைகளில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள நிலைகளில் இரைச்சல் வெளியிடுவதை குறைக்கலாம்.

(b) அணுபோகதாரர், பின்வரும் காரணங்களுக்காக பணியாளர்களுக்கு தனிப்பட்ட செவி பாதுகாப்புக் கருவியை வழங்க வேண்டும். அவையாவன:-

(i) கேட்புத்திறனுக்கு ஆபத்து ஏற்படுவதை தவிர்ப்பதற்கு அல்லது ஆபத்து ஏற்படுவதை இயன்றவரையில் குறைக்கும்பொருட்டு நியாயமான முறையில் நடைமுறைப்படுத்துதல்.

(ii) உரிய பணியாளர்கள் அல்லது அவர்களின் பிரதிநிதிகளுடன் கலந்தாலோசித்த பின்னர் அக்கருவிகளை வழங்குதல்.

(iii) செவி பாதுகாப்புக் கருவிகள் முறையாக மற்றும் முழுமையாக பொருத்தப்பட்டுள்ளதா என்றும் காலமுறைதோறும் அதன் செயல்திறன் ஆய்வு செய்யப்படுகிறதா எந்தையும் நல்லமுறையில் பயன்படுத்தப்பட்டு பராமரிக்கப்படுகிறதா என்பதையும் உறுதி செய்தல்.

(iv) தனிநபர் செவி பாதுகாப்புக் கருவிகள் பயன்பாடு, பாதுகாப்பு மற்றும் பராமரிப்பு குறித்து குறித்தகாலத்திற்கொருமுறை பணியாளர்களுக்கு பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறதா என்பதை உறுதி செய்தல்.

(5) நேர்விற்கேற்ப, அனுமதிக்கத்தக்க அளவிற்கு, அளவிடப்பட்ட ஒலி அழுத்த அளவிலிருந்து இடங்களில், தொடர்பான செவி பாதுகாப்புக் கருவியின் dBA-வின் குறைவான மதிப்பை கழிப்பதன் வாயிலாக நிர்ணயித்தவாறு, பத்தி 4-இன் துணை பத்தி 3-ற்கேற்ப பாதுகாப்புக் கருவிகள் வகையெய்யப்பட்ட மற்றும் அப்பாதுகாப்புக் கருவியை அணிந்திருக்கும் பணியாளரால் அவரின் காதுக்கு அருகில் சத்தம் கேட்காத இடங்களில், பத்தி 3-இன் துணை பத்தி 1-இல் அட்டவணையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள அனுமதிக்கத்தக்க ஒலிக்கு ஒத்திசைவாக ஒலி அளவுக்காலம் தகுந்தவாறான அளவில் குறைக்கப்பட வேண்டும்.

(6) (a) அனைத்து நேர்வுகளிலும், பத்தி 3-இன் துணை பத்தி 1-இன் அட்டவணைகளில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள அனுமதிக்கத்தக்க அளவிற்கு தற்போதுள்ள ஒலி அளவுகள் மிகாத இடங்களில், ஏனைய கேட்கும் திறன் பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகள், முன்னதாக வேலைவாய்ப்பு மற்றும் அனுமதிக்கத்தக்க அளவுகளுக்கு மிகாத வகையிலான இரைச்சலுக்கு பணியாளர்கள் ஆளாகுவது குறித்த குறிப்பிட்ட கால அளவு முறையில் நடத்தப்படும் செவிப்புல ஆய்வுகள் ஆகியவை அடங்கிய முனைப்பான கேட்பு பாதுகாப்பு திட்டம் மற்றும் ஒலி வெளிப்பாடு அளவுகளை குறைப்பதன் வாயிலாக அல்லது இரைச்சல் அளவுகள் மிகவும் குறைவாக இருக்கும் இடங்களில், அவ்விடங்களுக்கு அவர்களை மாற்றும் செய்தல் வாயிலாக அல்லது யாதொரு ஏனைய தகுந்த வழிவகைகள் வாயிலாக அத்தகைய பணியாளர்களின் செவித்திறனை சீர்படுத்தும் வகையில் நிருவகிக்கப்பட வேண்டும்.

(b) பத்தி 3-இன் துணை பத்தி 1-இன் அட்டவணைகளில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள உயரளவு அனுமதிக்கத்தக்க ஒலி வெளிப்பாடு மிகும் இடங்களில் உள்ள பகுதிகளில் பணியமர்த்தப்பட்ட பணியாளர் ஒவ்வொருவரும், அவர்கள் முதலில் பணியமர்த்தப்பட்ட 14 நாட்களுக்குள் சான்றிக்கும் அறுவைச்சிகிச்சை நிபுணரால், கேட்பு திறன் ஆய்வுக்கு உட்படுத்தப்பட வேண்டும். அதன் பின்னர், குறைந்தது 12 மாதங்களுக்கு ஒரு முறை, அவர்கள் மறு பரிசோதனை செய்யப்பட வேண்டும். அத்தகைய தொடக்க மற்றும் குறிப்பிட்ட கால அளவிற்கு ஒரு முறையான ஆய்வுகளில், சான்றிக்கும் அறுவைச் சிகிச்சை நிபுணர் உரியது என கருதப்படும். பரிசோதனைகள் அடங்குவதோடு, நேரடி ஒன்றுக்கு 125, 250, 500, 1000, 2000, 4000 மற்றும் 8000 க்பூர்சிகளின் ஒலி வகையில் முரணொலி கலப்பற்ற ஒலிப்பண்புக்காக வரையறுக்கப்பட்ட கேட்புதிறன் அளவும் அடங்கும்.

பகுதி-B

உயர் அதிர்வு நிலைகள்:-

1. பயன்பாடுகள்-விரும்பத்தகாத உயரளவு அதிர்வுகளைக் கொண்டிருக்கும் நடவடிக்கைகளின் உற்பத்தி பகுதியின் அனைத்து செயல்பாடுகளுக்கும் அட்டவணையின் இந்த பகுதி பொருந்தும்.

2. விளக்கம்-(a) "அன்றாட வெளிப்பாடு" என்பது ஒரு வேலை நாளில் ஒரு பணியாளரால் வெளிப்படுத்தப்படும் இயந்திரத்தின் அதிர்வு அளவாகும். இதன் அளவு மற்றும் அதிர்வின் காலம் ஆகியவை கருத்தில் கொள்ளப்படுகிறது.

(b) "அதிர்வு" என்பது நடுநிலை அமைதியின்போது அலைவுகளால் குறிப்பிடக்கூடிய ஒன்றின் இயந்திர நுட்பம் சார்ந்த செயல்பாடு என பொருள்படும். அலைவுகள் குறிப்பிட்ட கால இடைவெளியில் அல்லது அங்கொன்றும் இங்கொன்றுமாக இருக்கலாம்.

(c) "உயரளவு அதிர்வு" என்பது யாதொரு இரைச்சல் வெளிப்படுத்தும் பொருள் உயரளவு பத்தி 3 இல் குறிப்பிடப்பட்ட மதிப்பைவிட அதிகமான ஏதேனும் வெளியிடுதல் என பொருள்படும்.

(d) "வெளியிடுதல் நடவடிக்கை மதிப்பு" என்பது ஏதேனும் பணியாளருக்காக பத்தி 3-இல் தினசரி வெளியிடுதலுக்காக அமைக்கப்பட்ட நிலை. இந்த நிலையை அடைந்துவிட்டாலோ அல்லது மிகையானாலோ அபாயத்தை குறைப்பதற்கு எடுக்கப்பட வேண்டிய தேவையான குறிப்பிட்ட நடவடிக்கை என பொருள்படும்.

(e) "வெளியிடுதல் எல்லை மதிப்பு" என்பது பத்தி 3-இல் குறிப்பிட்டுள்ளவாறான யாதொரு பணியாளருக்காக தினசரி வெளியிடுதல் நிலையை விட மிகையாக இருக்கக்கூடாது.

(f) "ஹாண்ட் ஆம் அதிர்வு" என்பது பத்தி 3-இன் துணை பத்தி 1-இல் விவரிக்கப்பட்டுள்ளவாறான பணியின்போது கைகளின் மேல்பகுதியில் கடந்து செல்லும் (பரவும்) இயந்திர அதிர்வு என பொருள்படும்.

(g) "இயந்திர அதிர்வு" என்பது இயந்திரம் அல்லது உபகரணங்களின் ஒரு பகுதியில் அல்லது அதன் செயல்பாட்டின் விளைவாக ஒரு வாகனத்தில் ஏற்படும் அதிர்வு என பொருள்படும். மேலும்,

(h) "உடல் முழுவதுமான அதிர்வு" என்பது பத்தி 3-இன் துணை பத்தி (2)-இல் விவரிக்கப்பட்டுள்ளவாறான அல்லது பணியின்போது, அமர்ந்துகொண்டு அல்லது நின்றுக்கொண்டிருக்கும்போது, தொடர்புடைய பாகங்கள் வழியாக உடம்புக்குள் பரவும் இயந்திர அதிர்வு என பொருள்படும்.

3. வெளியிடுதல் எல்லை மதிப்பிடுதல் மற்றும் செயல்பாடு மதிப்பிடுதல்-

(1) ஹாண்ட் ஆம் அதிர்வுக்காக-

(a) அன்றாட இரைச்சல் வெளிப்பாட்டின் உயரளவு மதிப்பு $5\text{ மீ/வி}^2\text{A(8)}$ ஆகும்.

(b) அன்றாட இரைச்சல் வெளிப்பாட்டின் மதிப்பு $2.5\ 5\text{ மீ/வி}^2\text{A(8)}$ ஆகும். மேலும், அன்றாட இரைச்சல் வெளிப்பாடானது கீழே அட்டவணை 1-இல் குறிப்பிட்டுள்ள உகந்த தேசிய/சர்வதேச தரத்தில் வரையறுக்கப்பட்டுள்ளவாறு அமைக்கப்பட வேண்டும்.

(2) உடல் முழுவதுமான அதிர்வுக்காக-

(a) அன்றாட இரைச்சல் வெளிப்பாட்டின் உயரளவு மதிப்பு $1.15\ \text{மீ/வி}^2\text{A(8)}$ ஆகும்.

(b) அன்றாட இரைச்சல் வெளிப்பாட்டின் மதிப்பு $0.5\ 5\text{ மீ/வி}^2\text{A(8)}$ ஆகும். மேலும், அன்றாட இரைச்சல் வெளிப்பாடானது உகந்த தேசிய/சர்வதேச தரத்தில் வரையறுக்கப்பட்டுள்ளவாறு அமைக்கப்பட வேண்டும்.

அட்டவணை-1

முப்பரிமாண அமைப்பின் X, Y மற்றும் Z திசை அச்சுகளில், அதிர்விற்குக் கையை உட்படுத்துவதற்காக அனுமதிக்கப்படும் அதிக அளவு வரம்பெல்லைகள் (TLVs) பின்வருகின்றன:

நாளொன்றிற்கு உட்படுத்துவதற்கு அனுமதிக்கப்படும் மொத்த கால அளவு (மணி நேரங்கள்)	உயரளவு, அதிர்வெண் நிறையிட்ட முடுக்கம், யாதொரு திசையிலும் (மீ/விநாடி ²)
4 முதல் 8 மணி நேரங்களுக்குள்	4
2 முதல் 4 மணி நேரங்களுக்குள்	6
1 முதல் 2 மணி நேரங்களுக்குள்	8
1 மணி நேரத்திற்குள்	12

(3) அதிர்வானது, ஒரு திசையன் (அளவு மற்றும் திசை) அளவாக இருப்பதால், அதிர்வின் மதிப்பீடு, தொடர்புடைய ஒவ்வொரு திசையிலும் (X, Y மற்றும் Z) மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும். ஆற்றல் கருவி, எந்திரம் அல்லது பணிப்பொருளின் இயல்பான இயக்கத்தின்போது, ஒவ்வொரு திசையிலும் ஏற்படும் அதிர்வின் அளவை, அதிர்வெண் எடையிடப்பட்ட கூறு முடுக்க மதிப்பின் சராசரி வர்க்கமூலத்தில், மீட்டர்/சதுர விநாடியில் (m/s^2) குறிப்பிடவேண்டும்.

4. பணியிடத்தில் அதிர்வு காரணமாக உடல்நலனுக்கு ஏற்படும் இடர்ப்பாட்டை மதிப்பிடுதல்-

(1) யாதொரு பணியாளரையும் அதிர்வுக்கு உட்படுத்தக்கூடிய பணியை மேற்கொள்ளும் வேலையளிப்பவர் ஒருவர், அப்பணியால் அவர்களின் உடல்நலன் மற்றும் பாதுகாப்பிற்கு ஏற்படும் இடர்ப்பாடு குறித்து பொருத்தமான மற்றும் போதிய மதிப்பீட்டை மேற்கொள்ள வேண்டும். இடர்ப்பாடு குறித்த மதிப்பீட்டில், எடுக்கப்பட வேண்டிய கட்டுப்பாட்டு நடவடிக்கைகளைக் கண்டறிய வேண்டும்.

(2) பணியில் மேற்கொள்ளப்படும் மாற்றங்கள், முந்தைய இடர் மதிப்பீட்டை மேற்கொண்டு செல்திறனற்றதாகச் செய்யும் நேர்வில், இடர் மதிப்பீடு மறுஆய்வு செய்யப்பட வேண்டும்.

5. பொறியியல் சார்ந்த கட்டுப்பாட்டு நடவடிக்கைகள்.-

(1) பணியாளர்களை அதிர்வுக்கு உட்படுத்துவதனால் ஏற்படும் ஆபத்து தொடக்கத்திலேயே நீக்கப்பட வேண்டும் அல்லது, அவ்வாறு செய்வது நடைமுறையில் பின்பற்றத்தக்கதல்ல என்னும் நேர்வில், நடைமுறைக்கு சாத்தியமான அளவிற்கு மிகவும் குறைக்கப்பட வேண்டும்.

(2) 1-ஆம் துணைப்பத்திக்கு இணங்க தொடக்கத்திலேயே ஆபத்தைப் போக்குவது நடைமுறையில் சாத்தியமில்லை என்னும் நேர்வில் மற்றும் உட்படுத்துதல் செயல் மதிப்பு ஒன்று எய்தப்படும் அல்லது மீறப்படும் சாத்தியமிருக்கிறது என்னும் நேர்வில், வேலையளிப்பவர், இவ்வகைப் பணிக்கு உரிய பொறியியல் கட்டுப்பாட்டு நடவடிக்கைகளை உடைய திட்டம் ஒன்றை அறிமுகப்படுத்திச் செயல்படுத்துவதன் வாயிலாக, அதிர்விற்கு உட்படுவதை நடைமுறைக்குச் சாத்தியமான அளவு குறைக்க வேண்டும்.

(3) பணியாளர்களுக்குப் பின்வரும் பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகள் அளிக்கப்படுவதை வேலையளிப்பவர் உறுதி செய்ய வேண்டும்:-

(அ) மேற்கொள்ளப்பட வேண்டிய பணியைக் கருத்தில் கொண்டு, இயன்ற அளவு குறைவான அதிர்வை உண்டாக்கும், உரிய பணியிடச் சூழலுக்கு உகந்த பணிக் கருவி;

(ஆ) அதிர்வினால் உண்டாகும் தீங்குகள் ஏற்படுவதற்கான ஆபத்தைக் குறைக்கும் துணைக் கருவிக்கான வழிவகை; மற்றும் பணிக் கருவி, பணியிடம் மற்றும் பணியிட அமைப்புகளுக்கான உரிய பராமரிப்புத் திட்டங்கள் நிறுவுதல்;

(4) மேற்சொன்ன துணைப்பத்திகளுக்கு உட்பட்டு, வேலையளிப்பவர், அவரின் பணியாளர்கள், உட்படுத்துதல் வரம்பெல்லைக்கு மேல் அதிர்விற்கு உட்படுத்தப்படவில்லை என்பதை வேலையளிப்பவர் உறுதிசெய்ய வேண்டும்; மற்றும் வரம்பெல்லையை மீறுவதற்கான காரணங்களைக் கண்டறிவதற்குத் தேவையான நடவடிக்கைகள் மற்றும் வரம்பெல்லைக்குக் குறைவான அளவிற்கு, அதிர்விற்கு உட்படுத்துவதைக் குறைப்பதற்கான உரிய நடவடிக்கைகளையும் மேற்கொள்ள வேண்டும்.

பணியாளர்கள் அதிர்விற்கு உட்படுத்தப்படுவது, வழக்கமாக உட்படுத்துதல் செயல் மதிப்பிற்குக் குறைவாக இருந்து ஆனால் அவ்வப்போது குறிக்கப்பட்டுள்ளவாறு உட்படுத்துதல் வரம்பெல்லையை மீறலாம்.

மேலும், ஒரு வாரத்திற்கான யாதொரு நிரலளவு அதிர்வு வெளிப்பாடு, உட்படுத்துதல் வரம்பெல்லையைக் காட்டிலும் குறைவாக இருந்து மற்றும் உண்மை வெளிப்பாட்டு முறையினால் ஏற்படும் ஆபத்து, அதற்கு ஒத்த உட்படுத்துதல் வரம்பெல்லை அளவிற்கு நிலையான வெளிப்படுத்துதலால் ஏற்படும் ஆபத்தைக் காட்டிலும் குறைவாக இருக்க வேண்டும்; மேலும் சிறப்புச் சூழல்களைக் கருத்தில் கொண்டு, நடைமுறைக்குச் சாத்தியமான அளவு அபாயம் ஏற்படக்கூடிய நிலையைக் குறைக்க வேண்டும்.

6. மருத்துவப் பரிசோதனை.-

(1) வேலையளிப்பவர், உட்படுத்துதல் செயல்மதிப்பிற்கு மேல், அதிர்வுக்கு உட்படுத்தப்பட சாத்தியமுள்ள பணியாளர்கள், ஆண்டிற்கு ஒரு முறை காலமுறையான மருத்துவப் பரிசோதனைக்கு உட்படுத்தப்படுவதை உறுதிசெய்ய வேண்டும். மருத்துவப் பரிசோதனையில் பொதுவான மற்றும் உடற்பரிசோதனை மற்றும் ரேனாட் நிகழ்விற்கான (Reynaud's phenomenon) சிறப்புப் பரிசோதனையும் சேர்த்துக்கொள்ளப்பட வேண்டும்.

(2) பணியாளர்களின் உடல்நலம் குறித்த பதிவேடு, இறுதியாகப் பரிசோதனை செய்த நாளிலிருந்து ஐந்தாண்டுகள் கால அளவிற்கு வேலையளிப்பவரால் பராமரிக்கப்பட வேண்டும் மற்றும் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வாளர் கேட்டும்போது அளிக்கப்பட வேண்டும்.

(3) பணியாளர் மேற்சொன்ன பணியில் தொடர்ந்தால் அவரின் உடல்நலனிற்கு மிகுந்த ஆபத்து ஏற்படும் என்னும் காரணத்தினால், அவர் பணியில் தொடர்வதற்குத் தகுதியற்றவர் என, யாதொரு காலத்திலும் சான்றளிக்கும் அறுவை சிகிச்சை மருத்துவர் / தொழிற்சாலை மருத்துவ ஆய்வாளர் கருதும் நேர்வில், அவரது பரிசோதனை முடிவுகள் குறித்த விவரங்களை மேற்சொன்ன சான்றிதழ் மற்றும் உடல்நலப் பதிவேட்டிலும் பதிவு செய்ய வேண்டும். மேற்சொன்ன பணிகளில் பணியாற்றுவதற்கு மேற்சொன்ன நபர் தகுதியற்றவர் அவர் கருதும் கால அளவையும் குறிப்பிட்டு, அந்த ஆவணங்களில் அவற்றைப் பதிவுசெய்ய வேண்டும். அத்தகைய சூழல்களில் தகுதியற்றவர் என்று அறிவிக்கப்படும் நபருக்கு, சான்றளிக்கும் அறுவை சிகிச்சை மருத்துவரின் கருத்தின்படி, அவர் பணியாற்றுவதற்கு முழுத் திறமையுடையவர் எனக் கருதப்படாத நேர்வில், அவருக்கு மாற்றுப் பணி வசதிகள் ஏற்படுத்திக் கொடுத்து, பாதிக்கப்பட்ட நபருக்கு, அவ்வாறு பொருத்தமான மறுவாழ்வு அமைத்துத்தரப்பட வேண்டும்.

7. தனிநபருக்கான பாதுகாப்புக் கருவி.-

(1) வேலையளிப்பவர், அதிக அளவு அதிர்விற்கு உட்படுத்தப்படக்கூடிய சாத்தியமுள்ள பணியாளர்களுக்கு உரிய தனி நபருக்கான பாதுகாப்புக் கருவி மற்றும் தேசிய அல்லது பன்னாட்டுத் தரங்களை உறுதிசெய்யும் பாதுகாப்பு ஆடைகள் அளிக்கப்படுவதை உறுதி செய்ய வேண்டும். அத்தகைய தனிநபருக்கான பாதுகாப்புக் கருவியில், கையுறைகள் மற்றும் பாதுகாப்புக் காலணிகளும் சேர்த்துக்கொள்ளப்பட வேண்டும். பாதுகாப்பு ஆடைகள், பணியாளர்களைக் குளிரிலிருந்தும் குப்பைகளிலிருந்தும் பாதுகாக்கும் தன்மையுடையதாக இருக்க வேண்டும்.

(2) பணியாளர்களுக்கு, தனிநபருக்கான பாதுகாப்புக் கருவியின் பயன்பாடு, காப்பு மற்றும் பராமரிப்பு தொடர்பாக காலமுறையான பயிற்சி அளிக்கப்படுவதை வேலையளிப்பவர் உறுதிசெய்ய வேண்டும்.

8. நிருவாகக் கட்டுப்பாட்டு நடவடிக்கைகள்.-

(1) தேவையற்ற அதிர்வுகள், இப்பணியில் பணியமர்த்தப்பட்டிருக்கும் பணியாளர்களின் உடல்நலனைப் பாதிக்காத வகையில் நடைமுறையில் சாத்தியமான அளவிற்கு, அனைத்துத் தேவையான கட்டுப்பாட்டு நடவடிக்கைகளும் எடுக்கப்படுவதை வேலையளிப்பவர் உறுதிசெய்ய வேண்டும் என்பது தொடர்பாக அட்டவணையின் இப்பகுதி அமைந்திருக்கிறது.

(2) தொடக்கத்தில் 3-ஆம் பத்தியில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளவாறு, உட்படுத்துதல் வரம்பெல்லைகள் மற்றும் செயல் மதிப்புகளைக் குறைப்பதற்காகப் பின்பற்றப்பட வேண்டிய தகவல், அறிவுரை மற்றும் பயிற்சி அனைத்துப் பணியாளர்களுக்கும் வழங்கப்படுவதை வேலையளிப்பவர் உறுதிசெய்ய வேண்டும்.

(3) மேற்சொன்ன துணைப்பத்தி 2-இன் பொதுத்தன்மையைப் பாதிக்காத வகையில், மேற்சொன்ன துணைப்பத்தியின் கீழ் வழங்கப்பட்டிருக்கும் தகவல், அறிவுரை மற்றும் பயிற்சி ஆகியவை பின்வருவனவற்றைக் கொண்டுள்ளன.-

(அ) உட்படுத்துதல் வரம்பெல்லைகள் மற்றும் செயல் மதிப்புகள் 3-ஆம் பத்தியில் அமைக்கப்பட்டிருக்கின்றன.

(ஆ) அதிர்வு வெளிப்பாட்டைக் குறைப்பதற்கான பாதுகாப்புப் பணி நடைமுறைகள்;

(இ) அதிர்வு வெளிப்பாட்டைக் குறைக்கும் வகையில், பணிக் கருவி சரியாகவும் பாதுகாப்பாகவும் பயன்படுத்தப்பட வேண்டும் என்பது போன்ற பொருத்தமான மற்றும் போதுமான தகவலும் பயிற்சியும் பணியாளர்களுக்கு வழங்கப்பட வேண்டும்;

(ஈ) அதிர்விற்கு உட்படுத்தப்படும் கால அளவு மற்றும் வீச்சு குறைக்கப்பட வேண்டும்;

(உ) போதிய ஓய்வூதி காலங்களைக் கொண்ட உரிய பணி அட்டவணைகள்; மற்றும்

(ஊ) துணைப்பத்தி (2)-இல் கோரப்படும் தகவல், அறிவுரை மற்றும் பயிற்சி, மேற்கொள்ளப்படும் பணியின் வகையில் அல்லது வேலையளிப்பவரால் பயன்படுத்தப்படும் பணி முறைகளில் ஏற்படுத்தப்படும் குறிப்பிடத்தக்க மாற்றங்களைக் கருத்திற்கொண்டு, அவை நாளதுவரை ஆக்கப்படலாம்.

(4) வேலையளிப்பவர், பணியாளர்கள் விரும்பத்தகாத உயர் அதிர்வுகளுக்கு உட்படுத்தப்படுவதற்கான சாத்தியக்கூறுகள் இருப்பதாக தெளிவாக அறியப்படும் இடங்களில் எச்சரிக்கைக் குறிப்புகளைக் கொண்ட படங்கள் / எச்சரிக்கைக் குறிகளைக் காட்சிக்கு வைக்க வேண்டும்.

9. பெண்கள், இளையோர் மற்றும் ஏலாமையுற்ற நபர்களைப் பணியமர்த்துவதற்குத் தடை.-

அட்டவணையின் இப்பகுதியில் அடங்கியுள்ள பணிகளில் யாதொரு பெண் அல்லது இளையோர் அல்லது ஏலாமையுற்ற நபர்கள் பணியமர்த்தப்படக்கூடாது.

10. விதிவிலக்குகள்.-

யாதொரு தொழிற்சாலை தொடர்பாக, தலைமை ஆய்வாளர், யாதொரு விதிவிலக்கான சூழல்கள் அல்லது பணிகளின் அரிய தன்மை அல்லது ஏனைய யாதொரு காரணத்தைக் கருத்தில் கொண்டு, இந்த அட்டவணையின் அனைத்து அல்லது யாதொரு பயன்பாடும், அத்தகைய தொழிற்சாலையில் பணியமர்த்தப்பட்டிருக்கும் நபர்களின் பாதுகாப்பிற்குத் தேவையற்றதாக மனநிறைவுகொள்ளும் நேர்வில், அவர், அத்தகைய தொழிற்சாலையை அனைத்து அல்லது யாதொரு விதித்துறைகளிலிருந்து, மேற்சொன்ன விவகாரம் தொடர்பாக அவர் குறிப்பிடும் அத்தகைய நிலைமைகளில் மற்றும் அத்தகைய கால அளவிற்கு எழுத்து வடிவில் விலக்கு அளிக்கலாம்.

மங்கத் ராம் சர்மா,
அரசு முதன்மைச் செயலாளர்.

(குமிழாக்கம்)

ந. அருள்,
இயக்குநர்,
தமிழ் வளர்ச்சி மற்றும்
செய்தி (மொழிபெயர்ப்பு)த் துறை.